

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ детского сада «Ромашка»  
Протокол №5 от 03.07.2014 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
детского сада «Ромашка»  
О.В.Ванявкина  
(приказ от «07» 07 2014 №51.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ детского сада «Ромашка»

Есина Е.В.Есина

## КОДЕКС этики и служебного поведения работников МБДОУ детского сада «Ромашка» города Кирсанова

### I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ детского сада «Ромашка» города Кирсанова (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ детского сада «Ромашка» города Кирсанова (далее - работники) независимо от занимаемой или замещаемой ими должности.

1.3. Каждый работник МБДОУ детского сада «Ромашка» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса, Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионального (служебного) поведения работников для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей, а также содействие в укреплении авторитета образовательной организации, доверия родителей и общественности к МБДОУ детскому саду «Ромашка» города Кирсанова (далее - ДОУ).

1.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Кодекс этики и служебного поведения является приложением к правилам внутреннего трудового распорядка, и доводится до всех работников ДОУ под личную подпись.

### II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:  
■ добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым

договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБДОУ детским садом «Ромашка» города Кирсанова.

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ДОУ;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Тамбовской области и города Кирсанова, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу ДОУ;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ДОУ, а также в пределах полномочий;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, в т.ч. не выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогических советов, собраний трудового коллектива, совещаний и т. п.; не обсуждать с родителями выступления своих коллег.
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОУ;
- не использовать должностное положение для решения вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в ДОУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации общественности;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство образовательной организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство образовательной организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать и выполнять требования локальных актов ДООУ в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики.

2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию, персональные данные только в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Тамбовской области, администрации города Кирсанова и локальными актами образовательной организации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности персональных данных (в т.ч. служебной информации), которые, стали ему известны в связи с исполнением должностных обязанностей. За несанкционированное разглашение

персональных данных (в т.ч. служебной информации) работник несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель образовательной организации города Кирсанова обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ДООУ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

**С Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ детский сад «Ромашка» города Кирсанова ознакомлены:**

№	Ф.И.О.	должность	Дата	Подпись
1	Ванявкина Оксана Викторовна	заведующий		
2	Серяпина Ольга Валентиновна	заместитель заведующего по УВР		
3	Ломакина Галина Александровна	заместитель заведующего по АХЧ		
4	Стеценко Галина Викторовна	учитель - логопед		
5	Шмелёва Ирина Фёдоровна	главный бухгалтер		
6	Сальникова Роза Александровна	бухгалтер		
7	Горовенко Анжелика Германовна	воспитатель		
8	Кульбовская Вера Васильевна	воспитатель		
9	Ермакова Вера Владимировна	воспитатель		
10	Фролова Татьяна Борисовна	воспитатель		
11	Филиппова Ирина Алексеевна	воспитатель		
12	Климентова Елена Николаевна	воспитатель		
13	Булычева Тамара Андреевна	воспитатель		
14	Есина Елена Викторовна	воспитатель		
15	Петракова Ирина Юрьевна	воспитатель		
16	Кондрашова Вера Ивановна	воспитатель		
17	Полежака Ирина Владимировна	воспитатель		
18	Тузова Елена Александровна	воспитатель		
19	Косимовская Галина Ивановна	воспитатель		
20	Гаврюшкина Ольга Александровна	воспитатель		
21	Макеева Светлана Алексеевна	музыкальный руководитель		
22	Тузова Наталья Юрьевна	помощник воспитателя		
23	Акимкина Надежда Петровна	помощник воспитателя		
24	Попова Татьяна Анатольевна	помощник воспитателя		
25	Першина Елена Николаевна	помощник воспитателя		
26	Липаткина Лилия Николаевна	помощник воспитателя		
27	Прохорова Татьяна Алексеевна	помощник воспитателя		
28	Смирнова Елена Сергеевна	помощник воспитателя		
29	Маркидонова Галина Михайловна	помощник воспитателя		
30	Новикова Любовь Николаевна	уборщик служебных помещений		
31	Сольвьёва Ольга Михайловна	уборщик служебных помещений		
32	Власова Лидия Михайловна	шеф – повар		
33	Бурда Анна Анатольевна	шеф – повар		
34	Медведева Наталия Васильевна	машинист по стирке		
35	Блинов Валерий Васильевич	рабочий по обслуживанию зданий		
36	Сашин Евгений Егорович	сторож		
37	Реутова Зоя Ивановна	сторож		
38	Прохоров Владимир Алексеевич	сторож		
39	Прохоров Александр Владимирович	сторож		
40	Прохорова Елена Дмитриевна	сторож		
41	Пышкина Олег Евгеньевич	сторож		