

ГОРОДА КИРСАНОВ

УЧРЕДИТЕЛЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»

ПРИКАЗ

31 октября 2013г.

№ 78

г. Кирсанов.

«Об утверждении показателей эффективности деятельности работников МБДОУ детского сада «Ромашка»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с пунктом 23 приложения 32 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», методическими рекомендациями Управления образования и науки Тамбовской области и института повышения квалификации работников образования по разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций, руководителей и педагогических работников, постановления администрации города Кирсанова Тамбовской области от 03.07.2009 г. №691 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования», положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Ромашка», общего собрания трудового коллектива (протокол от 31.10.2013 г. №7) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ детского сада «Ромашка» согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности работников МБДОУ детского сада «Ромашка» согласно Приложению 2 к настоящему приказу.


3. Утвердить Положение о порядке распределения стимулирующих выплат (показателях эффективности деятельности) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Ромашка» города Кирсанова Тамбовской области согласно Приложению 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работникам МБДОУ детского сада «Ромашка» согласно Приложению № 4 к настоящему приказу.

5. Утвердить Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников МБДОУ детского сада «Ромашка» согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

6. Оформить изменения условий оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательством до 10.01.2014 г.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детским садом «Ромашка»  О.В.Ванявкина

С приказом ознакомлены:

1. Екимов / Кимшиктова Е.Н.
2. Ефим / Жукова С.А.
3. Ерш / Ершанова В.В.
4. Иван / Мульдовская В.В.
5. Козл / Кошарашова В.И.
6. Тавр / Таврошкина О.А.
7. Тавр / Тетракова И.Ю.
8. Уоеф / Уосилонкина Т.И.
9. Шакел / Макеева С.А.
10. Шина / Шина Е.В.

**Показатели
эффективности деятельности педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада «Ромашка»**

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы	Периодичность
Направление 1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися				
1.1.	Количество индивидуальных и групповых педагогических проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога	0-3	В течение года обучающимися под руководством педагога выполнено 1-3 проекта, -1 балл; Выполнено 4-6 проектов -2 балла, участием в проектной деятельности под руководством педагога охвачено не менее 50% обучающихся-3 балла	Ежемесячно
1.2.	Дополнительное образование обучающихся (парциальные программы, кружковая работа, дополнительные образовательные услуги)	0-2	Педагог осуществляет дополнительное образование детей в соответствии с утвержденным планом -2 балла Педагог не осуществляет дополнительное образование детей в соответствии с утвержденным планом -0 баллов	Ежемесячно
1.3.	Организация культурно - досуговой деятельности обучающихся: тематические викторины, конкурсы, досуги и так далее	0-2	Педагог организует культурно-досуговую деятельность обучающихся в соответствии с утвержденной рабочей программой -2 балла Педагог не организует культурно-досуговую деятельность обучающихся в соответствии с утвержденной рабочей программой - 0 балла	Ежемесячно
1.4	Участие педагога в вариативных формах образования	0-2	Участие в вариативных формах образования -2 балла Отсутствие критерия -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению -9 баллов				
Направление 2. Организация, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся				
2.1.	Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития обучающихся по итогам диагностики (мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения образовательной программы)	0-2	Наличие положительной динамики уровня развития обучающихся -2 балла Отсутствие положительной динамики уровня развития обучающихся -0 баллов	2 раза в год
2.2.	Использование данных мониторинга индивидуальных образовательных достижений для повышения качества образовательного процесса	0-2	Данные мониторинга образовательных достижений эпизодически используются педагогом для корректировки образовательного процесса -1 балл; на основе данных мониторинга осуществляется систематическое внесение изменений в организацию образовательного процесса, обеспечивающее повышение качества результатов – 2балла	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению – 4 балла				

Направление 3.Реализация мероприятий , обеспечивающих профессиональный рост педагога				
3.1.	Методическая деятельность	0-7	<p>1. Наличие публикаций в СМИ: -собственный сайт -1б -сайт образовательной организации -1б -газеты, журналы-1 б Отсутствие публикаций -0 баллов</p> <p>2. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров и так далее -2 балла Отсутствие критерия -0 баллов</p> <p>3. Выступление на конференциях, совещаниях на муниципальном, региональном уровнях-2 балла Отсутствие критерия -0 баллов</p>	Ежемесячно
3.2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	0-2	Участие в конкурсе -1 балл, Победа в конкурсе -2 балла, Отсутствие критерия -0 балла	По факту
3.3.	Участие педагога в культурном досуге образовательной организации, города, области	0-3	Участие педагога в культурном досуге образовательной организации -1 балл, Участие педагога в культурном досуге города -2 балла, Участие педагога в культурном досуге области-3 балла Отсутствие критерия -0 балла	По факту
3.4.	Прохождение аттестации педагогических работников	0-4	Наличие соответствия занимательной должности -1 балл Наличие 2 квалификационной категории -2 балла Наличие 1 квалификационной категории -3 балла Наличие высшей квалификационной категории -4 балла Отсутствие критерия -0 балла	По факту
3.5.	Выполнение педагогическим работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
3.6.	Своевременное, правильное оформление и сдача документации	0-5	Своевременное, правильное оформление и сдача документов -5 баллов, Не своевременное, правильное оформление и сдача документов – 2 балла, Отсутствие критерия -0 баллов	Ежемесячно
3.7.	Наставничество	0-3	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы в образовательной организации до трёх лет – 2балла Отсутствие критерия -0 баллов	По факту

3.8.	Обеспечение благоприятного морально-психологического климата	0-5	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, нарушений трудовой дисциплины, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность воспитателя – 5 баллов Наличие конфликтных ситуаций -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению -34баллов				
Направление 4. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся				
4.1.	Доля семей воспитанников, вовлеченных педагогом в воспитательный процесс, в общей численности семей воспитанников	0-2	Менее 50% - 0 баллов; от 50 до 80% - 1 балл; свыше 80% - 2 балла.	Ежемесячно
4.2.	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся, используемых педагогом (Подготовка и проведение: - родительских собраний - консультаций - совместных мероприятий с родителями воспитанников - анкетирования - музыкальной и литературной гостиной - мастер-классов для родителей - выпуск журнала, бюллетеня, газеты - участие родителей в конкурсах, выставках - презентаций о жизни группы и детского сада и другие)	0-2	Оцениваемый показатель отсутствует -0 баллов, Оцениваемый показатель присутствует, однако выражен недостаточно ярко -1балл, Оцениваемый показатель присутствует и наглядно выражен – 2 балла	По факту
4.3.	Организация работы с социально-неблагополучными семьями	0-2	Работа с социально-неблагополучными семьями осуществляется эпизодически – 1 балл, Реализуется система постоянной работы с социально-неблагополучными семьями -2 балла	По факту
4.4.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг, в % от числа опрошенных	0-2	Менее 50%-0 баллов, От 50 до 80% -1 балл, Свыше 80% -2 балла	2 раза в год
4.5.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	0-12	Отсутствие конфликтов, жалоб -5 баллов Отсутствие долгов по родительской плате-7 баллов Наличие жалоб, долга по родительской плате -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению – 20 баллов				
Направление 5. Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, соревнованиях и т.д.				

5.1.	Участие обучающихся в конкурсах: участие и результативность участия обучающихся в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	0-1	Обучающиеся не привлекаются к участию в конкурсах, фестивалях, соревнованиях на уровне детского сада, муниципального и более высоких уровней -0 баллов, Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, соревнованиях на уровне детского сада, муниципального и более высоких уровней - 1 балл	По факту
5.2.	Доля обучающихся, ставших призерами и победителями конкурсов, фестивалей, соревнований различного уровня	0-4	Призеры и победители на уровне образовательной организации -1 балл Призеры и победители на муниципального уровня -2 балла Призеры и победители на региональном уровне- 3 балла Призеры и победители на федеральном уровне -4 балла Отсутствие критерия -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению -5 баллов				
Направление 6. Участие в инновационной деятельности				
6.1	Участие в педагогических проектах, реализуемых в образовательной организации	0-3	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации коллективного педагогического проекта	По факту
6.2	Участие в опытно-экспериментальной деятельности	0-3	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в реализации программы эксперимента	По факту
6.3	Участие в профессиональных конкурсах	0-4	Участие педагога в профессиональных конкурсах муниципального уровня -1 балл; победа в конкурсах муниципального уровня, участие в конкурсах регионального уровня - 2 балла; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах регионального уровня («Воспитатель года» и т.д.), участие в конкурсах федерального уровня - 3 балла; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах федерального уровня - 4 балла.	По факту

6.4.	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	0-4	Проведение мастер-классов, открытой ННОД, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на уровне образовательной организации – 1 балл. Проведение мастер-классов, открытой ННОД, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на муниципальном уровне – 2 балла. Проведение мастер-классов, открытой ННОД, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на региональном уровне; развернутое представление его в сетевых сообществах - 3 балла; Презентация педагогического опыта на федеральном уровне, подготовка и выпуск публикаций с обобщением инновационного опыта - 4 балла.	По факту
6.5	Участие в конкурсах различного уровня и направлений	0-9	Участие педагога в конкурсах на уровне образовательной организации -1 балл, муниципального уровня -2 балла;, регионального уровня - 3 балла; федерального и международного уровня-4 балла. Победа на уровне образовательной организации -2 балла, муниципального уровня -3 балла;, регионального уровня - 4 балла; федерального и международного уровня-5 баллов.	По факту
Максимальное количество баллов по направлению -23 балла				
Направление 7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы				
7.1	Соответствие содержания и структуры рабочих программ, разработанных педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию	0-2	Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечают существенным требованиям к программной документации - 0 б. Имеются отдельные (частные) замечания к разработанным педагогом рабочим программам - 1 балл; Разработанные педагогом рабочие программы соответствуют всем необходимым требованиям - 2 балла.	1 раз в год

7.2	Наличие вариативной части рабочих программ, самостоятельно разработанных педагогом (в т.ч. - в соавторстве)	0-3	Наличие 1 -2 самостоятельно разработанных программ вариативной части рабочей программы - 2 б. Наличие более двух самостоятельно разработанных программ по вариативной части рабочей программы- 3 б. Отсутствие критерия -0 баллов	1 раз в год
7.3	Участие педагога в деятельности творческих групп по разработке отдельных компонентов основной образовательной программы образовательной организации	0-3	Показатель оценивается в зависимости от степени продуктивности личного участия и роли педагога в разработке компонентов основной образовательной программы.	1 раз в год
Максимальное количество баллов по направлению - 8				
Направление 8. Организация спортивно-оздоровительной и физкультурной работы				
8.1	Организация мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися	0-3	Педагог обеспечивает активное участие обучающихся в спортивно-оздоровительных мероприятиях, организуемых в образовательной организации - 1 балл; педагог в инициативном порядке реализует программу мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися - 3 балла.	Ежемесячно
8.2	Предупреждение случаев травматизма среди обучающихся	0-1	При отсутствии случаев травматизма - 1 балл	Ежемесячно
8.3.	Выполнение санитарно-гигиенического режима	0-5	Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в группе (прием пищи, личная гигиена детей, прогулка, проветривание)-5 баллов Нарушения зафиксированы -0 баллов	Ежемесячно
8.4.	Работа по сохранению контингента обучающихся	0-7	Посещаемость -100% -7 баллов Посещаемость от 90 до 100% - 6 баллов От 80 до 90%- 5 баллов От 70 до 80% -4 балла Менее 70% - 0 баллов	Ежемесячно
8.5.	Работа по сохранению здоровья обучающихся	0-7	Заболеваемость 0% -7 баллов, От 0 до 5% -6 баллов От 5 до 10% -5 баллов От 10 до 20% -4 балла, Свыше 20% -0 баллов	Ежемесячно

Максимальное количество баллов по направлению - 23				
Направление 9. Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательной организации				
9.1	Участие педагога в формировании и постоянном обновлении предметно-развивающей среды	0-5	Педагог принимает инициативное участие в формировании требований по современному оснащению образовательного процесса - 1 балл; при личном участии педагога оформлены и постоянно обновляются в соответствии с современными требованиями групповые ячейки (участки, спортивные площадки и т.д.) в образовательной организации - 5 баллов.	Ежемесячно
9.2	Использование современных средств обучения, информационно-коммуникационных технологий.	0-2	Педагог регулярно использует современное учебное оборудование, информационно-коммуникационные технологии, однако часть их потенциальных возможностей остается незадействованной - 1 балл; Педагогом эффективно используется широкий спектр возможностей имеющегося оборудования и информационно-коммуникационных технологий - 2 балла	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению - 7				
Максимальное количество баллов по всем направлениям - 128				

Приложение 2 к приказу от 31.10. 2013 г. № _____

**Показатели
эффективности деятельности работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада «Ромашка»**

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы	Периодичность
Заместитель заведующего				
Направление 1. Эффективность и результативность образовательной деятельности в образовательной организации				
1.1.	Положительная динамика показателей сохранения здоровья обучающихся. Отсутствие детского травматизма.	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
1.2.	Положительная динамика уровня развития обучающихся (на основании диагностики по реализуемым образовательным программам)	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	2 раза в год
1.3.	Наличие участников и победителей среди обучающихся в конкурсах различных уровней (муниципальный, региональный, Российский)	0-2	Наличие победителей - 2 балла Наличие участников -1 балл Отсутствие показателя -0 баллов	Ежемесячно
1.4.	Охват занятости обучающихся в системе дополнительного образования внутри образовательной организации	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежеквартально
1.5.	Ведение официального сайта образовательной организации	0-1	Размещение информации не менее 2 раз в месяц – 1 балл Отсутствие показателя -0 баллов	Ежемесячно
1.6.	Обеспечение благоприятного морально-психологического климата	0-5	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, нарушений трудовой дисциплины, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность заместителя руководителя – 5 баллов Наличие конфликтных ситуаций -0 баллов	Ежемесячно
1.7.	Выполнение педагогическим работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 16 баллов				
Направление 2. Повышение квалификации педагогических кадров				
2.1	Охват педагогов курсами повышения квалификации	0-1	Своевременное прохождение курсов педагогами – 1 балл Отсутствие показателя -0 баллов	В соответствии с планом курсов повышения квалификации
2.2.	Получение работниками образовательной организации диагностируемого результата, конкретного продукта после обучения	0-1	Наличие свидетельства об окончании обучения – 1 балл Отсутствие показателя -0 баллов	По факту получения подтверждающего документа

Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 3. Участие работников образовательной организации в конкурсном движении				
3.1	Наличие работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
3.2	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня	0-2	Участие в конкурсе -1 балл, Победа в конкурсе -2 балла, Отсутствие критерия -0 балла	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 3 балла				
Направление 4. Инновационная деятельность				
4.1	Владение педагогами современными образовательными технологиями, методиками, программами	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	2 раза в год
4.2	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
4.3.	Внедрение новых моделей предоставления услуг дошкольного образования	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
4.4.	Организация инновационной деятельности в образовательной организации	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 4 балла				
Направление 5. Аттестация педагогических кадров				
5.1	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
5.2	Работа с педагогическими работниками, не соответствующими занимаемой должности	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 6. Кадровое обеспечение				
6.1.	Стабильность педагогического коллектива	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	2 раза в год
6.2.	Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 7. Уровень исполнительской дисциплины				
7.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
7.2.	Своевременная и качественная сдача отчетности	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Максимальное количество по всем направлениям: 31 балл				
Заведующий хозяйством				
Направление 1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательной организации				
1.1.	Уровень исполнения требований пожарной, антитеррористической и электробезопасности.	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно

1.2.	Уровень исполнения требования Роспотребнадзора	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 2. Организация закупок в соответствие с Федеральным законодательством				
2.1.	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд образовательной организации - правильность оформления технического задания и контрактных отношений; своевременность заключения муниципальных контрактов; правильность проведения процедуры проведения закупок	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
2.2.	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
2.3.	Контроль за выполняемыми работами и своевременной поставкой	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 3 балла				
Направление 3. Участие в реализации программы по энергосбережению				
3.1.	Наличие утвержденной программы	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
3.2.	Соблюдение сроков реализации программы	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 4. Работа с основными средствами образовательной организации				
4.1.	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	1 раз в год
4.2.	Сохранность и контроль за имуществом образовательной организации	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
4.3.	Ведение соответствующей документации по своевременному списанию материальных ценностей	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 3 балла				
Направление 5. Организация работы обслуживающего персонала				
5.1.	Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
5.2.	Отсутствие конфликтных ситуаций	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 6. Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
6.2.	Своевременная и качественная сдача отчетности	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно

6.3	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 7 балла				
Максимальное количество по всем направлениям: 19 баллов				
Главный бухгалтер, бухгалтер				
Направление 1. Уровень исполнения плана по расходам				
1.1.	Уровень исполнения плана по расходам не менее 95%	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 2. Уровень исполнения плана по доходам				
2.1.	Уровень исполнения плана по доходам не менее 95%	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 3. Удельный вес просроченной (прошлых лет) кредиторской задолженности				
3.1.	0 % руб., либо динамика в снижении	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 4. Удельный вес просроченной (прошлых лет) дебиторской задолженности				
4.1.	0 % руб., либо динамика в снижении	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 5. Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей кредиторской задолженности)				
5.1.	Не ниже допустимого уровня	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 6. Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей дебиторской задолженности)				
6.1.	Не ниже допустимого уровня	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 7. Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов, и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды				
7.1	Отсутствие нарушений	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 8. Уровень исполнительской дисциплины				
8.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
8.2.	Своевременная и качественная сдача отчетности	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно

8.3	Ведение официального сайта образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (83-ФЗ, 94-ФЗ)	0-1	Своевременное размещение информации – 1 балл Отсутствие показателя -0 баллов	Ежемесячно
8.4.	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 8 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 15 баллов				
Шеф повар, повар, кухонный работник				
Направление 1. Обеспечение качественного питания				
1.1	Отсутствие нарушений и соблюдение соответствий требованиям СанПиН	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 2. Содержание рабочего места, спецодежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии				
2.1	Отсутствие нарушений и соблюдение соответствий требованиям СанПиН	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 3. Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей (законных представителей)				
3.1	Отсутствие замечаний со стороны администрации	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 4. Уровень исполнительской дисциплины				
4.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
4.2	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 9 баллов				
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Направление 1. Своевременное и качественное выполнение заявок				
1.1	Отсутствие замечаний	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 2. Своевременность и качество проведения текущих ремонтов				

2.1.	Проведение в срок, без задержек	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
2.2.	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 3. Уровень исполнительской дисциплины				
3.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
3.2	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 9 баллов				
Машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений				
Направление 1. Своевременность и качество выполнения работ				
1.1	Отсутствие замечаний	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 2. Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей				
2.1.	Отсутствие замечаний	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 3. Содержание помещений, территории прачечного блока в надлежащем состоянии				
3.1.	Отсутствие замечаний	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 4. Уровень исполнительской дисциплины				
4.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
4.2	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 9 баллов				
Сторож				

Направление 1. Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей (законных представителей)				
1.1.	Отсутствие жалоб	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
1.2.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балл				
Направление 2. Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей				
2.1.	Отсутствие замечаний	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 3. Благоустроенность территории, озеленение				
3.1.	Оснащенность территории зелеными насаждениями, отсутствие сухих растений	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 4. Качество проведения уборки				
4.1.	Соответствие требованиям СанПиН	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 1 балл				
Направление 5. Уровень исполнительской дисциплины				
5.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
5.2.	Оперативность уведомления руководителя образовательной организации и соответствующих структур о технических неполадках	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	По факту
5.3.	Содержание рабочего места, спецодежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии;	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
5.4.	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 8 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 13 баллов				
Помощник воспитателя				
Направление 1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей				
1.1.	Предупреждение случаев травматизма среди обучающихся	0-1	При отсутствии случаев травматизма - 1 балл	Ежемесячно

1.2	Выполнение санитарно-гигиенического режима	0-5	Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в группе (прием пищи, личная гигиена детей, прогулка, проветривание)-5 баллов Нарушения зафиксированы -0 баллов	Ежемесячно
1.3.	Работа по сохранению контингента обучающихся	0-7	Посещаемость -100% - 7 баллов Посещаемость от 90 до 100% - 6 баллов От 80 до 90%- 5 баллов От 70 до 80% -4 балла Менее 70% - 0 баллов	Ежемесячно
1.4.	Работа по сохранению здоровья обучающихся	0-7	Заболеваемость 0% -7 баллов, От 0 до 5% -6 баллов От 5 до 10% -5 баллов От 10 до 20% -4 балла, Свыше 20% -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 20 баллов				
Направление 2. Участие в образовательном процессе				
2.1	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине помощника воспитателя): воспитатель не смог вовремя начать ННОД, задержался обед из-за нерасторопности помощника воспитателя и др.	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
2.2.	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей (законных представителей)	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
2.3.	Помощь воспитателю в организации образовательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к ННОД, одевании обучающихся на прогулку, проведении утренников и др.	0-5	Оцениваемый показатель присутствует -5 баллов Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 7 баллов				
Направление 3. Уровень исполнительской дисциплины				
3.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно

3.2	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 33 балла				
Медицинская сестра				
Направление 1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей				
1.1.	Предупреждение случаев травматизма среди обучающихся	0-1	При отсутствии случаев травматизма - 1 балл	Ежемесячно
1.2.	Выполнение санитарно-гигиенического режима	0-5	Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в ДОУ (прием пищи, личная гигиена детей, прогулка, проветривание)-5 баллов Нарушения зафиксированы -0 баллов	Ежемесячно
1.3.	Снижение заболеваемости обучающихся, качественное проведение оздоровительных мероприятий.	0-1	Показатель присутствует – 1 балл Отсутствует – 0 баллов	Ежемесячно
1.4.	Обеспечение контроля за качественным питанием	0-1	Отсутствие замечаний – 1 балл Наличие замечаний – 0 баллов	Ежемесячно
Максимальное количество баллов по направлению: 8 баллов				
Направление 2. Организация просветительской работы				
2.1.	Качественное проведение практических семинаров, занятия по вопросам оздоровления обучающихся, разработка методических рекомендаций	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
2.2.	Качественное проведение практических семинаров, занятия по вопросам разъяснения санитарных норм	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 2 балла				
Направление 3. Уровень исполнительской дисциплины				
3.1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0-1	Оцениваемый показатель отсутствует -1 балл Присутствует -0 баллов	Ежемесячно
3.2.	Своевременная и качественная сдача отчетности	0-1	Оцениваемый показатель присутствует -1 балл Отсутствует -0 баллов	Ежемесячно

3.3	Выполнение работником работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка	0-5	Выполнение порученной работы в полном объеме и в установленный срок -5 баллов, Несвоевременное выполнение порученной работы – 2 балла, Невыполнение порученной работы -0 баллов	По факту
Максимальное количество баллов по направлению: 7 баллов				
Максимальное количество по всем направлениям: 17 баллов				